

APPEL DE CANDIDATURES (2026-03) - Responsable de la mobilisation et de la représentation (contrat à durée déterminée)



NATURE DE L'EMPLOI

La démarche Collectivités Zéro Émission Nette Gaspésie (CZÉNG) et le CIRADD sont actuellement à la recherche d'une personne responsable de la mobilisation et de la représentation afin de soutenir la réalisation du projet d'élaboration des chemins de transition.

Sous la supervision de la personne chargée de projet, la personne responsable de la mobilisation et de la représentation sera employée par le CIRADD et aura la responsabilité d'accompagner la réalisation du parcours de la CZÉNG. La personne sera notamment amenée à travailler en étroite collaboration avec la personne chargée de projet pour mobiliser les communautés anglophones et Mi'gmaq ainsi qu'organiser le lancement régional des Chemins de transition. Les nombreux partenaires du projet seront aussi impliqués dans cette démarche.

Plus spécifiquement, il est attendu que la personne responsable de la mobilisation et de la représentation contribue aux volets « arts et culture » et « vulgarisation, information et sensibilisation » du projet, le tout, en appui à l'élaboration d'un plan d'action régional pour la transition socioécologique et l'adaptation de la Gaspésie aux changements climatiques.

LES RESPONSABILITÉS

- Informer, vulgariser, sensibiliser et communiquer avec la population gaspésienne sur la démarche CZÉNG, le tout de manière créative ;
- Appuyer l'équipe du projet dans la concertation de la société civile, dans les différentes instances de gouvernance, et les partenaires du projet sur le territoire de la Gaspésie ;
- Planifier et réaliser le lancement des Chemins de transition, vers octobre 2026 ;
- Vulgariser et élaborer du matériel de sensibilisation et d'information en lien avec les étapes de la démarche ;
- Réaliser des mandats de représentation pour la diffusion de la vision et le lancement du plan opérationnel ;
- Entrer en contact avec les communautés anglophones et Mi'gmaq dans un objectif de collaboration au soutien de la réalisation des chemins de transition pour CZÉNG ;
- Développer et réaliser un projet régional de médiation culturelle en lien avec la démarche CZÉNG ;
- Toute autre tâche connexe.

EXIGENCES ET COMPÉTENCES

- Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle (baccalauréat) en sciences sociales, communications ou toute autre discipline pertinente aux responsabilités du poste ;
- Posséder un minimum de 1 année d'expérience pertinente en animation et en mobilisation ou dans un rôle similaire ;
- Posséder de l'expérience dans la réalisation de projets collaboratifs et multiacteurs.

Compétences essentielles :

- Fortes capacités de mobilisation et de communication : être à l'aise d'entrer en contact avec une diversité d'actrices et d'acteurs œuvrant dans divers milieux sur le territoire;
- Capacité de vulgarisation ;
- Rigueur méthodologique, jugement et sens critique ;
- Aptitude à travailler en collaboration avec une pluralité d'intervenant.es ;
- Habilités de rédaction et de communication ;
- Autonomie, flexibilité, proactivité et sens de l'initiative ;
- Capacité d'adaptation ;
- Vision multidisciplinaire pouvant s'exprimer à travers différents médiums afin de soutenir l'atteinte des objectifs du projet.

Autres exigences :

- Habiletés de collaboration dans le cadre d'un projet d'envergure afin de respecter les normes et les échéanciers ;
- Connaissance des outils de Microsoft 365 ;
- Bonne communication orale et écrite en français et en anglais. La capacité de s'exprimer en Mi'gmaq est un grand atout ;
- Connaître l'écosystème gaspésien (organisations du territoire, enjeux, dynamiques, etc.) ;
- Connaissance du milieu de la recherche appliquée (un atout) ;
- Expérience en animation participative et en vulgarisation scientifique (un atout).

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Contrat de travail à durée déterminée - avril 2026 à juin 2027 ;
- Un emploi à temps plein (entre 28 heures et 35 heures par semaine) ;
- Poste en mode télétravail, avec possibilité d'accès à un bureau à temps partiel, incluant des déplacements occasionnels sur le territoire de la Gaspésie (activités pouvant être organisées les soirs ou la fin de semaine) ;
- Salaire selon l'échelle salariale de la politique de rémunération en vigueur (entre 25,39 \$/h et 38,37 \$/h) ;
- 3 semaines de vacances (6% du gain) ;
- 13 jours fériés ;
- 1 heure payée par semaine pour faire du bénévolat ou des activités physiques ;
- Banque de congé mobile allant jusqu'à 10 jours par année ;

- Un employeur flexible (horaire, lieu de travail, vacances, aménagement du temps de travail, etc.) ;
- Une politique de télétravail généreuse et flexible.

POUR POSTULER

Faire parvenir votre dossier de candidature en spécifiant le numéro de l'appel de candidatures (2026-03), en un seul document PDF, avant le 22 mars 2026 à 23 h 59 par courriel aux deux adresses suivantes : collectivitezen.gaspesie@gmail.com et info@ciradd.ca. Toute candidature sera traitée confidentiellement. Les candidates et les candidats membres de la diversité sont invités à postuler.

Le document PDF doit contenir :

- une lettre de motivation à vous joindre à l'équipe ;
- votre curriculum vitae, incluant les coordonnées de deux répondantes ou répondants ;
- une copie de vos diplômes d'études.

Processus d'embauche : Les personnes retenues devront être disponibles pour une entrevue au cours de la semaine du 30 mars.

Entrée en poste souhaitée : avril 2026.

À PROPOS DE CZÉNG

Le collectif Collectivités ZÉN Gaspésie (CZéNG) s'est constitué en 2022 et mobilise 14 partenaires régionaux, d'horizons diversifiés. Cette démarche collective et rassembleuse vise la mise en œuvre d'une transition socioécologique juste et équitable, qui soit à l'image de la Gaspésie et de ses communautés.

Le projet en cours, intitulé *Résilience face aux changements climatiques selon l'approche des chemins de transition dans la péninsule gaspésienne*, bénéficie du soutien financier de Ressources naturelles Canada dans le cadre du Programme pour des communautés côtières résilientes au climat, et le CIRADD en est le porteur. Le projet permet de déployer trois étapes clés de la démarche de Collectivités ZÉN Gaspésie, tout en portant une attention particulière à l'adaptation aux changements climatiques :

- (2024-2025) Élaborer une vision commune d'un avenir souhaitable pour l'ensemble des collectivités gaspésiennes. Ce document est le résultat de 84 ateliers d'exploration du futur, où 750 personnes ont été rencontrées dans les 5 MRC de la Gaspésie.
- (2025-2026) Déterminer des trajectoires pour mener au futur souhaité, un "chemin de transition gaspésien". Ces trajectoires sont présentement élaborées par 3 comités de travail composés d'acteurs de plusieurs secteurs d'activités, et travaillant sur chacun des 3 axes de la vision.
- (2026-2027) Élaborer un plan opérationnel qui déterminera les actions prioritaires à mettre en œuvre pour mener à un avenir souhaitable. Nous entamons cette dernière étape du projet.