

APPEL DE CANDIDATURES (2026-04) – Coordonnateur(trice) de la démarche CZÉNG (Remplacement de congé de maternité - contrat à durée déterminée)



À PROPOS DE CZÉNG

Le collectif **Collectivités Zéro émission Nette Gaspésie (CZéNG)** s'est constitué en 2022 et mobilise 14 partenaires régionaux, d'horizons diversifiés. Cette démarche collective et rassembleuse vise la mise en œuvre d'une transition socioécologique juste et équitable, qui soit à l'image de la Gaspésie et de ses communautés.

Le **projet en cours**, intitulé *Résilience face aux changements climatiques selon l'approche des chemins de transition dans la péninsule gaspésienne*, bénéficie du soutien financier de Ressources naturelles Canada (RNC) dans le cadre du Programme pour des communautés côtières résilientes au climat (CCRC), et le CIRADD en est le porteur. Le projet permet de déployer trois étapes clés de la démarche de Collectivités ZÉN Gaspésie, tout en portant une attention particulière à l'adaptation aux changements climatiques :

- (2024-2025) Élaborer une vision commune d'un avenir souhaitable pour l'ensemble des collectivités gaspésiennes. Ce document est le résultat de 84 ateliers d'exploration du futur, où 750 personnes ont été rencontrées dans les cinq municipalités régionales de comté de la Gaspésie.
- (2025-2026) Déterminer des trajectoires pour mener au futur souhaité, un "chemin de transition gaspésien". Ces trajectoires sont présentement élaborées par 3 comités de travail composés d'acteurs de plusieurs secteurs d'activités, et travaillant sur chacun des 3 axes de la vision.
- (2026-2027) Élaborer un plan opérationnel qui déterminera les actions prioritaires à mettre en œuvre pour mener à un avenir souhaitable. Nous entamons cette dernière étape du projet.

L'année à venir est la dernière du projet qui assure le financement et le déploiement de la démarche CZéNG par l'élaboration d'un plan opérationnel. En conséquence, la démarche collective aura dans les prochains mois à « préparer la suite », soit à dégager une vision plus claire de son rôle et son fonctionnement futur, ainsi qu'identifier les moyens pour la réaliser.

NATURE DE L'EMPLOI

La démarche CZéNG et le CIRADD sont actuellement à la recherche d'une personne pour coordonner la démarche CZéNG. Employée par le CIRADD, cette personne aura la responsabilité d'accompagner la réalisation du parcours de CZéNG ainsi que le déploiement et le rayonnement de la démarche à l'échelle régionale.

Plus spécifiquement, il est attendu que cette personne anime à la fois la concertation régionale portant la **démarche CZéNG** ET participe à la **réalisation du projet Résilience face aux changements climatiques** en étroite collaboration avec la personne responsable du plan opérationnel, la personne responsable de la mobilisation et les autres membres de l'équipe.

LES RESPONSABILITÉS



- Coordination des suivis sur la gouvernance, le financement et les orientations de la démarche régionale CZéNG ;
- Préparation de la phase de mise en œuvre du projet des chemins de transition, laquelle doit commencer en 2027 après la fin du projet actuel ;
- Coordination la concertation, la mobilisation des partenaires ainsi que les liaisons régionales et nationales ;
- Participation aux rencontres du comité de gouvernance, ainsi qu'aux autres comités ou tâches *ad hoc* pour répondre aux besoins/mandats émis par le comité gouvernance (exemple : état des lieux et financement) ;
- Participation à la coordination de l'équipe (communications, plan opérationnel, mobilisation, etc.) du projet « Résilience face aux changements climatiques » ;
- Orientation et encadrement des activités du projet (plan de suivi et d'évaluation, formulaires, coordination avec Chemins de transition, collaboration avec le comité scientifique, etc.) ;
- Suivi auprès des partenaires financiers de la démarche et du projet ;
- Réaliser des activités de représentation pour la démarche CZéNG et le projet ;
- Toute autre tâche connexe.

EXIGENCES



- Détenir un baccalauréat en gestion de projet, en administration, en sciences sociales ou dans un domaine d'intervention du CIRADD ;
- Posséder un minimum d'un an d'expérience en gestion de projets ;
- Posséder de l'expérience dans la réalisation de projets collaboratifs et multiacteurs ;
- Habiletés de collaboration dans le cadre d'un projet d'envergure afin de respecter les normes et les échéanciers ;
- Connaissance des outils de Microsoft 365 ;
- Bonne communication orale et écrite en français et en anglais ;
- Connaître l'écosystème gaspésien (organisations du territoire, enjeux, dynamiques, etc.).

COMPÉTENCES

- Rigueur méthodologique, jugement et sens critique ;
- Aptitude à travailler en collaboration avec une pluralité d'intervenants et d'intervenantes ;
- Habiletés de rédaction et de communication ;
- Autonomie, flexibilité, proactivité et sens de l'initiative ;
- Capacité d'adaptation.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Contrat de travail à durée déterminée - mai 2026 à juin 2027 ;
- Un emploi à temps plein ;
- Poste en mode télétravail, avec possibilité d'accès à un bureau à temps partiel, incluant des déplacements occasionnels sur le territoire de la Gaspésie (activités pouvant être organisées les soirs ou la fin de semaine) ;
- Salaire selon l'échelle salariale de la politique de rémunération en vigueur (entre 27,42 \$/h et 41,44 \$/h) ;
- 3 semaines de vacances (6% du gain) ;
- 13 jours fériés ;
- 1 heure payée par semaine pour faire du bénévolat ou des activités physiques ;
- Banque de congé mobile allant jusqu'à 10 jours par année ;
- Un employeur flexible (horaire, lieu de travail, vacances, aménagement du temps de travail, etc.) ;
- Une politique de télétravail généreuse et flexible.

POUR POSTULER

Faire parvenir votre dossier de candidature en spécifiant le numéro de l'appel de candidatures (2026-04), en un seul document PDF, avant le 12 avril 2026 à 23 h 59 par courriel aux deux adresses suivantes : collectivitezen.gaspesie@gmail.com et info@ciradd.ca. Toute candidature sera traitée confidentiellement. Les candidates et les candidats membres de la diversité sont invités à postuler.

Le document PDF doit contenir :

- une lettre de motivation à vous joindre à l'équipe ;
- votre curriculum vitae, incluant les coordonnées de deux répondantes ou répondants ;
- une copie de vos diplômes d'études.

Processus d'embauche : Les personnes retenues devront être disponibles pour une entrevue au cours de la semaine du 20 avril.

Entrée en poste souhaitée : fin mai 2026.

Nous remercions toutes les personnes candidates de leur intérêt. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.